

Lochem-Zutphen t.b.v. ANBI status

Fiscaal nummer : 8182.58 090

Contactgegevens: lochem-zutphen@tesselschade-arbeidadelt.nl

BESTUURSSAMENSTELLING:

Voorzitter / penningmeester / secretaris : D.Berfelo

Depot : T.Zwart

Ledenadministratie : L.M.A. van Geen

**VERENIGING AFDELING LOCHEM-ZUTPHEN van de ALGEMENE
NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-ARBEID ADEL
(TAA)**

BELEIDSPLAN

INLEIDING

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Vereniging Afdeling Lochem-Zutphen van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt' het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 28 maart 2017. Het beleidsplan zal jaarlijks aangepast worden indien nodig. Waar in dit plan wordt gesproken van vereniging, wordt bedoeld de Vereniging Afdeling Lochem-Zutphen van de Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging 'Tesselschade-Arbeid Adelt'.

KERNPRINCIPES EN UITGANGSPUNTEN VAN DE VERENIGING

- STATUTAIRE DOELSTELLING TAA

De vereniging stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven zelfstandig te zijn of te blijven. TAA is een vereniging zonder winstoogmerk.

Onderstaand een beschrijving van de wijze waarop de vereniging de statutaire doelstelling tracht te realiseren.

1. De vereniging geeft vrouwen een bijdrage in de opleidings- of studiekosten en stelt hen in staat een vak- of beroepsopleiding te

volgen. Hiertoe is in 1939 het Betsy Perk Opleidingsfonds (BPO) in het leven geroepen. Het fonds biedt financiële ondersteuning voor vrouwen in de kosten van een studie om hen op weg te helpen naar economische zelfstandigheid. Een voorwaarde is wel dat de gekozen opleiding rijks erkend is en na afronding zicht biedt op financiële zelfstandigheid.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de rekenen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het BPO stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke BPO commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke BPO commissie is de aanvragen, ingediend door vrouwen die mogelijk zelf gesteund kunnen worden of door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.

Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften vrouwen zelf ondersteunen in de kosten van een studie.

2. De vereniging biedt vrouwen de mogelijkheid tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door TAA zonder winstoogmerk en voor rekening en risico van TAA worden verkocht. Het bestuur stuurt vrouwen aan die handgemaakte artikelen vervaardigen. De vereniging organiseert 1 of meer verkopen per jaar om de vervaardigde artikelen te verkopen. De handwerksters ontvangen een vergoeding voor hun handwerk.

3. De landelijke vereniging geeft haar (oud-) beheerders van TAA verkooppunten en (oud) handwerksters extra financiële ondersteuning als zij dat nodig hebben. Hiertoe is het Zegers Veeckens Fonds (ZVF) in het leven geroepen. Het fonds ontstond uit een legaat van mejuffrouw Pauline Zegers Veeckens.

Het fonds maakt het mogelijk aan (oud-)handwerksters, alsook aan (oud-) beheerders van verkooppunten van verenigingsafdelingen, die niet meer kunnen werken en daardoor in financiële moeilijkheden komen, een geldbedrag te schenken. Daarnaast kunnen handwerksters, die om gezondheidsredenen tijdelijk niet meer kunnen werken, financiële ondersteuning krijgen.

Het fonds krijgt haar inkomsten uit de revenuen van het landelijk stichtingskapitaal en de bijdragen van afdelingen en giften van derden. Het beheer van het ZVF stichtingskapitaal berust bij het landelijk verenigingsbestuur. Voor de uitwerking van de doelstelling is de landelijke ZVF commissie in het leven geroepen. De taak van de landelijke ZVF commissie is de aanvragen, ingediend door de contactpersonen van het bestuur, te beoordelen en de hoogte van de uitkeringen voor het komende jaar vast te stellen.

Daarnaast kan de vereniging via eigen kapitaal en/of giften oud-handwerksters zelf financieel ondersteunen.

MISSIE

Economische zelfstandigheid van vrouwen bevorderen door kennis, capaciteiten en mogelijkheden van individuele vrouwen te faciliteren.

BELEID

- TE VERRICHTEN WERKZAAMHEDEN HEDEN-2021:

- * Organiseren van verkopen.
- * Contacten onderhouden met de (oud) handwerksters.
- * Bezoeken van regionale en landelijke vergaderingen c.q. bijeenkomsten.
- * Jaarlijks uitkeringen doen aan kandidaten van het BPO en ZVF.
- * Landelijk en lokaal meer naamsbekendheid opbouwen in het bijzonder voor de beide fondsen.
- * Leden werven.
- * Toekomstvisie ontwikkelen.
- * Meer gebruik maken van expertise van de leden om bovengenoemde werkzaamheden uit te kunnen voeren.

- WERVING VAN GELDEN

TAA landelijk is geen fondsenwervende instelling, maar een vermogensfonds. Het werven van gelden is geen doelstelling van de vereniging. De afdeling ontvangt van de leden contributie. Deze contributie is een minimale bijdrage van (per 1 januari 2017) € 15,00 per jaar. De vereniging draagt 1/6 deel van de geïnde contributie af aan de landelijke verenigingskas voor een bijdrage aan de landelijke verenigingskosten.

De vereniging kan gelden van derden ontvangen door schenkingen en/of legaten.

De vereniging ontvangt geen subsidie.

Over het gevoerde financiële beleid wordt toezicht uitgevoerd door een kascommissie bestaande uit minimaal 2 leden uit het ledenbestand, zijnde geen bestuursleden, dan wel door een externe accountant.

- BEVOEGDHEDEN VAN HET TAA BESTUUR

De voorzitter behartigt de algemene gang van zaken van de vereniging en zit de bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen voor.

De secretaris van het bestuur voert de correspondentie voor het bestuur en maakt de notulen van de vergaderingen, zowel van de vergaderingen van het bestuur als van de Algemene Leden Vergadering. De secretaris draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van het Jaarverslag van de vereniging.

De penningmeester van het bestuur neemt alle gelden voor de vereniging in ontvangst en voert het financiële beleid. De penningmeester draagt zorg voor de voorbereidingen noodzakelijk voor het opmaken van de Balans en de Winst en Verliesrekening van de vereniging. De penningmeester stelt jaarlijks een begroting op.

De vereniging heeft geen personeel in dienst. Bestuursleden ontvangen

geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten.

- UITVOERING VAN HET BELEID

De vereniging benoemt uit haar midden een bestuur. Leden van de vereniging zijn als zodanig ook lid van de landelijke vereniging. De vereniging is belast met de inning van de contributie, het begeleiden van vrouwen die handgemaakte artikelen vervaardigen en het verkopen van deze artikelen. Tevens begeleidt het bestuur de vrouwen die een bijdrage uit het landelijke BPO en ZVF ontvangen. Een afgevaardigde van het bestuur is statutair verplicht de vergadering van de Raad van Afgevaardigden bij te wonen. De vereniging is vrij om vrouwen financiële ondersteuning te geven als bijdrage in studiekosten. De vereniging is statutair verplicht voor 1 april een financieel jaarverslag alsmede een administratief jaarverslag aan te leveren aan het landelijk Bestuur van de vereniging.

UITKERINGEN BELEID

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een BPO uitkering:

- Het Betsy Perk-Opleidingsfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.
- De opleiding wordt gevolgd bij een officieel door het Rijk erkende instelling (diverse niveaus en richtingen zijn mogelijk).
- Studenten die bij aanvang van de studie ouder zijn dan 30 jaar komen in principe niet in aanmerking voor ondersteuning voor het eerste studiejaar. Wanneer het eerste jaar met goed gevolg is afgesloten kan alsnog een aanvraag voor ondersteuning gedaan worden.
- Belangrijk bij de acceptatieprocedure is het arbeidsperspectief van de opleiding. Het Betsy Perk-Opleidingsfonds verstrekt jaarlijks maximaal het collegegeld zoals dat voor het betreffende studiejaar is vastgesteld.

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ZVF uitkering:

- Het Zegers Veeckensfonds ondersteunt uitsluitend vrouwen.

- (Oud-) handwerksters of (oud-) beheerders van verkooppunten die om welke reden dan ook, niet meer, of in mindere mate van TAA een vergoeding voor handwerken ontvangen door ziekte van henzelf of naaste, ongeluk, etc.
- Eenmalige tegemoetkoming in geval van niet vergoeden door verzekeraar van bv. bril.
- Ter voorkoming van in sociaal isolement geraken.

UITKERINGEN VAN DE VERENIGING VANUIT HET LANDELIJKE BPO EN ZVF VAN LAATSTE 3 JAAR EN PROGNOSE VOOR DE KOMENDE 3 JAAR

€	2017	2018	2019	2020	2021	2022
BPO	X	X	X	X	X	X
ZVF						

- BESCHIKKEN OVER HET TAA VERMOGEN

Het landelijke bestuur stelt jaarlijks een begroting op en stelt het maximum bedrag aan uit te keren toelagen vast. Dit gebeurt op basis van de hoogte van de uitkeringen van voorgaande jaren en de te verwachten aanvragen voor het toekomstige jaar.

Bij ontbinding van de vereniging zullen de eigendommen van de vereniging, na betaling van alle schulden en met inachtneming van de belangen van de eventuele handwerksters en gesubsidieerden, worden overgedragen aan TAA landelijk, voor zover niet door schenkers of erflaters anders mocht zijn beschikt (artikel 23 statuten).

Datum:31-10-2020

VISIE VAN DE VERENIGING AFDELING LOCHEM-ZUTPHEN VAN DE
ALGEMENE NEDERLANDSE VROUWENVERENIGING TESSELSCHADE-
ARBEID ADELTE (TAA)

Vereniging afdeling Lochem-Zutphen stelt zich ten doel vrouwen behulpzaam te zijn bij hun streven economisch en financieel zelfstandig te zijn of te blijven.

Dit doet de vereniging door:

*vrouwen een bijdrage te geven in opleidings- en studiekosten en hen staat te stellen een vak- of beroepsopleiding te volgen;

*vrouwen mogelijkheden te bieden tot het vervaardigen van handgemaakte artikelen die door de vereniging zonder winstoogmerk en voor haar risico verkocht worden;

*giften te verstrekken aan (oud) handwerksters indien zij extra ondersteuning behoeven.

Vereniging afdeling Lochem-Zutphen TAA stelt zich voorts ten doel te bevorderen dat handwerktechnieken worden bewaard.

Al meer dan een eeuw worden vrouwen geholpen met een gift van TAA.

Jaarverslag 2019

De belangrijkste doelstelling van onze vereniging is het ondersteunen van vrouwen in hun streven naar economische onafhankelijkheid. Meestal bestaat de gegeven ondersteuning uit een bijdrage in de studiekosten.

De jonge vrouw die we al enige jaren steunen maakte dit jaar de stap van HBO Recht naar de universitaire opleiding Recht aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam.

De overgang was zwaar voor haar maar zij behaalde voldoende voor haar tentamens. Zo kon zij het eerste gedeelte van haar studie dus positief afsluiten. Echter het totaal plaatje werd teveel voor haar. Aan de ene kant de uitkeringsinstantie die haar niet langer ondersteunde in haar studie. Dit betekende dat zij ook naast haar studie moest werken en haar kinderen thuis ondersteunen. Dit heeft haar na veel overleg doen besluiten, de studie (in ieder geval voorlopig) stil te zetten en te gaan solliciteren.

Zij krijgt veel uitnodigingen voor gesprekken en het gaat haar lukken om werk te vinden! We mogen trots op haar en op ons zelf zijn! Deze jonge vrouw komt van ver en is zeer serieus en gemotiveerd. En wij hebben daar aan bij gedragen!

Uiteraard kon deze ondersteuning niet gegeven worden zonder uw bijdrage. Hiervoor danken wij en onze student, u nog zeer hartelijk!

De tweede doelstelling van TAA is het in stand houden van handwerktechnieken.

Omdat wij bezig zijn de omvang van het depot af te bouwen, hebben we ook dit jaar minder handwerken afgenomen van onze handwerksters. Natuurlijk zijn we onze dames niet vergeten.

We zijn met z'n allen naar Museum Staal in Almen geweest. Na afloop hebben we bij de Hoofdige Boer gezellig met elkaar geborreld.

Het was een succesvolle middag!

Voor de 18-de keer hield TAA een "TAA Wedstrijd" op Golfclub de Lochemse, op 28 augustus.

Hier hebben wij een kleine verkoop gehouden. Het was een gezellige dag.

Op 16 november hebben wij onze NajaarsVerkoop gehouden bij Hotel Bakker te Vorden.

De uitstalling was niet zo groot als andere jaren. Daar hadden we duidelijk voor gekozen.

Ons ledental vermindert en ook het bezoek aan onze Verkoop neemt in aantal af. Evenzo de opbrengst. Toch mogen we zeggen dat het ouderwets gezellig was, ook al viel het aantal dames dat kwamiets tegen.

Wij moeten echter realistisch zijn, ons ledental loopt terug en verjonging vindt niet plaats.

Dat wil niet zeggen dat ook dit jaar weer dames hun best deden en dochters meenamen om hen te enthousiasmeren voor onze vereniging.

In december zijn we ook weer op het Tusselerhof te Lochem geweest met een kleine verkoop. Het kan daar mee of tegen vallen. Dit jaar hebben we daar toch wel wat dames blij gemaakt en relatief goed verkocht.

Het hele jaar door hebben wij artikelen bij Hotel Bakker te Vorden in vitrines te koop staan.

Dit is echt een mooie bron van inkomsten voor ons. Het personeel van Bakker rekent voor ons af en wij vullen bij. Eens in de zoveel tijd verrekenen wij de opbrengst.

De hotelgasten kopen er met plezier maar ook onze leden maken er gebruik van.

De verkoop uit Depot loopt nog altijd goed.

Ons ledental verminderde tot 235 leden per 31 december 2019.

Afgelopen jaar heeft ons kandidaat bestuurslid Truus Zwart volop meegedraaid als aankomend Depothoudster.

Na afloop van de Jaarvergadering in 2019 heeft zij zich aangemeld als nieuw lid. Truus is een enthousiast en een actief lid. Het was een grote sprong in het diepe. Zij doet het heel goed. Wij zijn heel blij met haar vakmanschap en inzet!

Het bestuur bestond officieel dit jaar uit twee vrouwen en een aspirant-lid.

Gezien de minimale bezetting op bestuursniveau houden we ons aan de minimale inspanningsverplichting. Dit betekent dat we minder energie en aandacht hebben voor hetgeen landelijk allemaal verwacht wordt.

Het bestuur vergaderde het afgelopen jaar 2 keer en verder was er intensief contact via de Whatsapp en telefoon.

De Depotdag te Maarsbergen in maart hebben we bezocht, ook de Depotdag te Bussum in september is bezocht.

De Jaarvergadering van het landelijk bestuur was dit jaar in Ede en is bezocht. Er is een aantal keren overleg geweest met het hoofdbestuur over de situatie van onze afdeling.

Er zijn verkennende gesprekken gevoerd met de afdeling Deventer. Als afdeling worden we steeds kleiner en nieuwe bestuursleden zijn niet gevonden. Ook afdeling Deventer kampt min of meer met dit probleem. Er wordt komend jaar verder met elkaar gesproken, of we eventueel gezamenlijk tot een oplossing kunnen komen.

Tot slot gaat onze grote dank uit naar Bets Musters die ons afgelopen jaar enorm heeft geholpen. Ook de andere oud-bestuursleden hebben ons, waar nodig, terzijde gestaan. Daardoor hebben we dit jaar toch de dingen kunnen doen die wij als afdeling normaal ondernemen.

Bedankt allemaal

Datum: 31-10-2020

BEGROTING 2020 VERENIGING AFDELING Lochem/Zutphen TAA

BATEN	begroot 2019	reel 2019	begroot 2020
Contributies	3.000,00	1.287,50	1.000,00

	vereniging			
BPO	landelijk	700,00	582,00	400,00
	vereniging	3.500,00		
Exploitatie overschot			308,02	
Totaal der lasten		8.564,00	4.808,16	1.770,00

	Begroot2019	reel 2019	begroot 2020
Resultaat		0,00	-370,00

Opgesteld 31-10-2020

